

# FS SSCT du 12 octobre 2023



## Présents :

- Administration : Mme Ménissier IA-DASEN, Mme Frayer-Miettaux IA-Adjointe, M Guiguet Chargé de mission pour le Secrétariat général, Mme Maillard Assistante sociale des personnels, M Naudin Médecin de prévention, M Grisi Inspecteur Santé et Sécurité au travail, Mme Moreteau et M Picardat Assistants de prévention de circonscription (Tournus et Louhans)
- Elus : FSU, SE UNSA, FNEC-FP-FO, CGT Educ, SGEN-CFDT
- Conseillère départementale de prévention

Dans une déclaration liminaire commune aux différentes organisations syndicales, **la FSU a alerté l'administration sur la baisse du pouvoir d'achat des personnels de l'Education Nationale, les risques psycho-sociaux grandissants dans nos métiers et le manque d'AESH lors de la rentrée scolaire.**

### ❖ Présentation du travail de l'Inspecteur Santé et Sécurité au travail

M Grisi est indépendant des IEN et de la DASEN, sous l'autorité du Recteur. Il peut choisir de faire des visites dans des établissements de l'Académie. La visite donne lieu à un rapport contenant des préconisations. Il est recommandé aux directeurs et chefs d'établissement d'avoir mentionné tout risque dans le DUER : Document Unique d'Evaluation des Risques.

### ❖ Visites d'établissement mené par la FS

Les membres de la FS vont faire 3 visites d'établissement dans l'année, 2 en primaire et 1 dans le secondaire.

### ❖ Retour sur des fiches RSST

La Formation Spécialisée (FS) est revenue sur certaines situations précédemment étudiées en groupe de travail. **La FSU a apporté des éléments pour les situations dont elle avait connaissance. Si vous avez fait un signalement et que vous souhaitez savoir ce qui**

**s'est dit en FS, n'hésitez pas à nous contacter par le biais de votre syndicat FSU et nous vous répondrons.**

Les membres de la FS, à l'initiative de la **FSU**, ont émis un avis à propos des AESH suite aux nombreux signalements de la rentrée dénonçant le manque d'AESH.

### **AVIS DE LA FS 71**

La rentrée de cette année soulève de nombreux problèmes liés au manque d'AESH ou à des difficultés liées à la gestion de ces personnels. Les coordonnateurs PIAL sont soumis à une extrême tension pour gérer toutes ces difficultés.

De plus, nous estimons que le recrutement des AESH devrait être anticipé même si les notifications sont en cours d'instruction, afin d'assurer une rentrée plus apaisée.

Enfin, les entretiens pour recruter des AESH faits en juin et auxquels la DSDEN ne donne pas suite avant septembre, privent l'EN de certains recrutements, les candidats ayant parfois trouvé un autre emploi.

Les membres de la FS-SSCT demandent un état des lieux sur la situation :

- Nombre de notifications non pourvues
- Nombre d'AESH non recrutés et sur quels PIAL
- Nombre d'élèves accompagnés en moyenne par un AESH

Les membres de la FS-SSCT demandent que le principe de l'inclusion systématique soit abandonné. Que des places en établissement spécialisé soient maintenues et augmentées en adéquation avec les besoins recensés, notamment au vu des signalements.

#### **❖ Groupes de travail**

La Formation Spécialisée se réunit régulièrement en groupe de travail sur le thème des violences scolaires sur les personnels. Un travail Interacadémique se poursuit également pour partager les travaux de chaque département sur cette thématique.

